



« Réussir sa prise de poste »

Coaching de dirigeants, managers, chefs de projet et d'équipe



Pourquoi accompagner les managers dans leur prise de poste ?

Quels enjeux pour l'entreprise?



Le recrutement de talents est une mission délicate, qui mobilise du temps, des moyens et engage le futur d'un projet, d'une équipe, d'un département, d'une division.

Il est donc important de mener cette mission à bien et jusqu'au bout....car le recrutement ne prend véritablement fin qu'à l'issue de la période d'essai du nouvel arrivant.

Les premiers mois sont donc décisifs pour les deux parties pour « convertir l'essai » et confirmer le contrat à long terme.

Aider le manager à réussir dans sa prise de poste, c'est :

**Contribuer au succès du projet
qui a motivé son recrutement**

(#)

(#) ou sa nomination
s'il s'agit d'une promotion interne

**Nourrir l'engagement
des équipes,
car les collaborateurs vivent
mal les successions ratées**

**Contribuer à l'image
de la marque – entreprise à
l'extérieur (clients, fournisseurs)
et de la marque - employeur**

=> Sécuriser et maximiser l'impact positif du recrutement

Accompagner la prise de poste ? Quels bénéfices pour le manager ?

Toute prise de poste implique:

- un profond **changement** pour toutes les parties prenantes: le manager / chef de projet bien sûr, mais également pour son équipe, et l'éco-système en général.
- un effort d'**intégration** pour le juste équilibre entre l'apport extérieur (le « sang neuf ») et l'adaptation à la culture de l'entreprise
- d'inévitables **ajustements** à la réalité vécue, car malgré tous vos efforts, certains imprévus, difficultés ou résistances pourront surprendre le nouvel arrivant, sans qu'il puisse ou ose s'en ouvrir librement de peur de ne pas paraître « à la hauteur »
- un enjeu de **tempo**: Aller vite pour valoriser l'énergie du manager et le momentum de son recrutement ... sans aller trop vite, au risque de heurter l'environnement ou de tomber dans le piège de certaines méconnaissances

Accompagner le manager en coaching = offrir un espace-temps protégé et un regard objectif pour...

Faciliter la gestion du changement vécu (par le manager, son équipe / groupe projet)

Faciliter l'intégration du manager dans son éco-système

Prendre le juste recul pour accueillir les imprévus, difficultés ou opportunités

Adopter les bons tempo, posture et comportements vs équipe

Permettre au manager de mobiliser au mieux ses ressources

=> Agilité, Performance et Motivation

Objectifs & thématiques de l'accompagnement à la prise de poste



Maximiser l'agilité, la performance et motivation du manager

Finir le deuil du poste/de la société précédents (ajustement vs anciens pairs si promotion interne)
Motivations vs le nouveau poste / la société: pourquoi? Pour quoi ?
Sincérité vs les attentes: rêves, peurs, appréhensions et gestion des émotions
Priority management et gestion du temps
Consolider ou développer ses compétences (leadership, management, communication)

Accélérer sa bonne intégration dans son nouvel eco-système

(pairs, comité management, Codir...)

Comprendre la nouvelle structure (culture, valeurs, principes de management)
Vision claire et vivante des principaux attendus vs le poste
Positionnement interne, personal branding
Identifier ses sponsors internes, alliés ou personnes à convaincre
Prendre sa place dans les instances adéquates: rien que...mais toute sa place !

Aider à la construction d'une équipe performante et solidaire

(équipe fonctionnelle ou équipe-projet / groupe transverse)

Développer un leadership authentique, ambitieux mais bienveillant
Comprendre l'historique de l'équipe (organisation, management, mission...)
Faire connaissance de chacun (trajectoire, motivations, personnalité)
Bien mesurer & gérer les espoirs ou appréhensions générés par le changement
Bien communiquer individuellement et collectivement vision, priorités
Assurer la motivation et l'engagement de l'équipe

Accompagnement individuel : Champs & modalités d'intervention

**Maximiser l'agilité,
la performance
et motivation du manager**

**Accélérer sa bonne intégration
dans son nouvel eco-système**

(pairs, comité management, Codir...)

**Aider à la construction
d'une équipe performante
et solidaire**

(équipe fonctionnelle ou équipe-projet /
groupe transverse)

Pack « 100 jours »

- Réunion amont tri ou quadripartite (RH, N+1)
- Fréquence bi-mensuelle, soit 6 séances
- Face à face (Skype possible ponctuellement)
- Séance d'1h30 à 2h
- Réunion bilan tri ou quadripartite

- Budget (#) à prévoir selon responsabilité managériale de la personne
 - manager & project manager: 3 500€
 - manager de managers: 4 200€
 - directeur programme transverse/transformation: 4 900€
 - membre Codir ou Comex: 5 600€

(#) budget Paris / RP, hors frais de déplacement en province

**Prolongement de l'accompagnement sur demande,
en fonction des besoins**

(séance entre 500€ et 800€ selon responsabilité managériale)

Coaching d'équipe pour accélérer et optimiser la construction de l'équipe: Champs & modalités d'intervention



Programme à ajuster avec le manager

Accueil des participants, mot d'intro du manager, présentation des objectifs et des principaux temps du séminaire

Alternance de:

- Exercices d'inclusion (se connaître et se reconnaître) et divers jeux de team building, choisis en fonction de la largeur du groupe et des principaux enjeux de l'équipe pour le futur
- Temps d'échange pour partager ce que l'on a découvert, appris, ressenti.
- Apports théoriques / formations choisis en fonction des principaux enjeux: communication, mieux travailler ensemble, valoriser nos différences, développer notre créativité ...etc
- Option: qualification des profils de personnalités et animation MBTI

Séminaire Team up

- Co-élaboration / debriefing en séance individuelle avec le manager
- Séminaire sur 1,5 jours: J1 après-midi + J2
- Recommandation: en résidentiel ou avec soirée de convivialité
- Groupes à élaborer en fonction de la position du manager
 - N – 1 pour un manager
 - N – 1 et N – 2 (effectif complet ou échantillon) pour un manager de managers
 - Equipe transverse pour un chef ou directeur de projet
- Enseignements et accompagnement au suivi en séance individuelle
- Budget (#) à prévoir selon le nombre de participants
 - petit groupe (jusqu'à 10 personnes): 2 400€
 - groupe 11 – 20 personnes: 3 000€
 - grand groupe: ad-hoc en fonction du nombre de coachs mobilisés

Si tests MBTI, prévoir en sus 200€ par personne

(#) budget Paris/RP hors frais de déplacement et d'hébergement si résidentiel

Prolongement possible : « la Vision en action »

Qui sommes-nous ?

- **Culture business & expérience Codir**
- **Stratégie & Opérationnel/project mgt**
- **Coach certifiée**



Valeurs

- **Exigence & bienveillance**
- **Oser & apprendre**
- **1 + 1 = 3**

« Oser, ici et maintenant ...vers demain »

- **Catherine Grenet**, diplômée de l'ESSEC, a plus de 25 ans d'expérience de manager opérationnel et de cadre dirigeante (10 ans de Codir) en FMCG, cabinets de conseil & instituts d'études.
- Chez Coca-Cola (1996-2006), en qualité de Directeur Marketing, Stratégie, Développement, elle a développé avec ses équipes le business soft-drink avec succès, œuvré au parfait alignement avec les embouteilleurs, agences et partenaires, et piloté la cellule d'incubation innovations.
- Passionnée par le développement des talents et des marques, elle a créé Trajectoires Conseil en 2007 et est coach professionnelle certifiée et supervisée, et consultante depuis 10 ans.
- En coaching, elle accompagne notamment ses clients sur leur trajectoire de développement pour le succès de leur projet: réussir ses entretiens, réussir sa prise de poste, réussir sa croissance (start-up et scale up en particulier), élaboration d'une vision partagée, opérationnelle et vivante.
- Pour les coachings de grandes équipes et d'organisation, elle s'appuie sur un réseau de coachs-partenaires certifiés et expérimentés partageant les mêmes valeurs et pratiques, notamment Sabine Millet, Pascale Lissandre et Nathalie Valière.



Pour nous contacter

Catherine Grenet
mob: 06 87 70 44 37

catherine.grenet@trajectoiresconseil.fr
www.trajectoiresconseil.fr

Trajectoires Conseil
18 rue Voltaire, 92500 Rueil-Malmaison
40 rue Sedaine, 75011 Paris